

Обзор наиболее часто повторяющихся вопросов исполнительных органов государственной власти области по реализации ими законодательства о государственной гражданской службе

1. Вопрос: Возможно ли назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим (на период его нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и т.п.)? Если да, то требуется ли в этом случае заключение срочного служебного контракта, каков порядок присвоения классного чина, возможно ли назначение по срочному служебному контракту на освободившуюся должность работника?

Ответ: В соответствии с ч.3. статьи 30 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), «по соглашению сторон служебного контракта представитель нанимателя **вправе** назначить гражданского служащего на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим, в том числе более высокой группы должностей, с установлением должностного оклада по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, выплатой установленных по временно замещаемой должности гражданской службы надбавок и предоставлением государственных социальных гарантий». При этом с таким гражданским служащим должен быть заключен срочный служебный контракт, в соответствии с п.2 ч.4 статьи 25 Федерального закона. Согласно данной норме производится и назначение гражданского служащего на должность гражданской службы, освободившуюся в результате первоначально произведенного назначения гражданского служащего на должность гражданской службы, ранее замещаемую временно отсутствующим гражданским служащим.

Порядок присвоения классных чинов гражданским служащим, с которыми заключены служебные контракты на определенный срок полномочий, установлен указом президента РФ от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими российской федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)».

2. Вопрос: с лицом, достигшим 60 лет, служебный контракт, заключенный с ним на неопределенный срок, был перезаключен на срочный контракт (срок действия - 5 лет). Однако, по истечении года, между сторонами контракта была достигнута договоренность о том, что лицо будет находиться на должности не до 65 лет, а до 63. Каким образом следует оформить соглашение, к которому пришли стороны?

Ответ: договоренность сторон подлежит оформлению путем внесения изменений в приказ о перезаключении контракта, заключенного на

неопределенный срок, на срочный, изданный при достижении лицом 60 лет, а также путем заключения дополнительного соглашения к действующему срочному контракту о внесении в него соответствующего изменения в части срока.

3. Вопрос: Каковы особенности проведения кадровых процедур при упразднении государственного органа?

Ответ:

1. В соответствии с ч.1 ст. 31 Федерального закона при упразднении государственного органа государственно-служебные отношения с гражданским служащим продолжаются в случае предоставления гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, с его письменного согласия иной должности гражданской службы в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа.

Согласно пункту 5 ч.1 ст.33 Федерального закона к общим основаниям прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы относится перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида. Частью 6 этой же статьи Федерального закона конкретизировано, что в случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, при упразднении государственного органа гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы. В этом случае служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона.

Анализ вышеназванных положений Федерального закона в их взаимосвязи позволяет сделать вывод о том, что гражданский служащий замещающий должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, предупрежденный представителем нанимателя персонально и под роспись о предстоящем увольнении в связи с упразднением государственного органа не менее чем за два месяца до увольнения может быть переведен на иную должность гражданской службы в другом государственном органе с его письменного согласия.

При этом юридически значимыми последствиями данного перевода является только прекращение служебного контракта и освобождение от замещаемой должности гражданской службы, ввиду того, что государственно-служебные отношения с таким гражданским служащим в случае перевода продолжаются. Последствия в виде увольнения с гражданской службы не наступает. Увольнение производится **только** в случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы.

2. В случае увольнения с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска (ч.13 ст. 46 Федерального закона).

3. Вопрос об исчислении стажа службы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, при переводе гражданского служащего прямо в законодательстве не оговорен. При переводе гражданского служащего государственно-служебные отношения продолжаются, увольнения с гражданской службы не происходит, компенсации за неиспользованные отпуска не производится. Таким образом, право гражданского служащего на отпуск может быть сохранено в полном объеме, без его ущемления, только при продолжении «рабочего периода» (стажа службы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск).

Соответствующий вывод подтверждается, в том числе, письмом Минздравсоцразвития России от 16.02.2011 17-3/264.

4. Форма «личной карточки государственного (муниципального) служащего (унифицированная форма №Т-2ГС(МС), далее - форма) утвержденная постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 №1, а также Указания по применению и заполнению форм первичной учетной документации, утвержденные названным постановлением, не содержат в себе положений в части организации работы с соответствующими формами при переводе гражданского служащего в иной государственный орган.

В этой связи предлагается руководствоваться следующим.

Первый лист формы содержит в себе наименование организации. При переводе гражданского служащего в иной государственный орган рекомендуется заполнять новый бланк формы, считая форму, заполненную в предшествующем месте службы, неотъемлемой его частью, так как содержащиеся в ней сведения являются необходимыми для продолжения ее ведения.

Учитывая, что при переводе гражданского служащего в иной государственный орган государственно-служебные отношения с ним продолжаются, рекомендуется соответствующие формы направить в государственный орган, на должность в котором в порядке перевода назначается гражданский служащий, придерживаясь требований п.21 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 №609.

5. В отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в упраздняемом государственном органе по срочному служебному контракту, до истечения срока соответствующего служебного контракта действуют те же правовые нормы Федерального закона, как и в отношении гражданских служащих, с которыми заключен служебный контракт на неопределенный срок, включая положения о переводе на иную должность гражданской службы в случае упразднения государственного органа.

6. Перевод в создаваемый государственный орган из иных государственных органов производится в порядке, предусмотренном Федеральным законом, в случаях:

- назначения в создаваемый орган по результатам конкурса;
- назначения из кадрового резерва области;
- уведомления в установленном Федеральном законом порядке гражданского служащего о предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением иного государственного органа и предложения иной должности для замещения;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством.

