

## Анализ характеристик кадрового состава государственных органов области за период с 2015 по 2017 г.г.

В целях проведения мониторинга эффективности реализации единой кадровой политики департаментом государственной, муниципальной службы и противодействия коррупции аппарата главы администрации области на постоянной основе осуществляется анализ состояния кадрового состава государственных органов области.

Общее число гражданских служащих области (без аппаратов мировых судей области) за период с 2015 года по 2017 год снизилось на 40 человек и по состоянию на 01.01.2018 составило 1130 человек (3,4 %).

В целях объективной оценки кадрового потенциала государственной службы области анализу подвергнуты наиболее важные характеристики кадрового состава: **возраст** служащих; **уровень образования** и **опыт работы**. Данные характеристики позволяют интегрально оценить перспективы эффективного функционирования государственных органов по исполнению государственных функций и предоставлению населению государственных услуг.

**Средний возраст** (определено как центральное среднее арифметическое) государственного служащего области составляет **41,2** года (для сравнения: в 2015 году – 41,8 года).

Следует отметить, что в период с 2015 по 2017 г.г. возрастная структура государственных служащих области практически оставалась неизменной: общее число служащих в возрасте от 31 до 51 года составляло в среднем порядка 56,8 %. В течение 2015 доля данной возрастной категории составляла 55,29 %, а в 2017 году она составила – 57,3 %.

При этом наблюдается тенденция к снижению числа служащих в возрасте свыше 60 лет (относительное снижение численности соответствующей категории лиц составило за 2015-2017 годы – 7,3 %), с одновременным приростом числа «зрелых специалистов» в возрасте от 41 года до 50 лет (относительный прирост по данной категории составил +9,8 %) и «молодых специалистов» в возрасте до 31 года (относительный прирост составляет + 8,7%).

Следующей важной характеристикой кадрового состава является **образовательный уровень государственных служащих области**, который характеризуется следующими параметрами. За период с 2015 года по 2017 год число служащих, имеющих высшее образование, увеличилось с **98,0 %** до **98,7 %**. Снижена численность служащих, имеющих среднее, среднее - профессиональное образование, с **2,0 %** в 2015 году до **1,3 %** на конец 2017 года.

Следует отметить, что **48** государственным служащим присуждены ученые степени кандидата и доктора наук.

Распределение общей численности государственных служащих области по уровню образования представлено на следующей диаграмме:

Соотношение мужчин и женщин, замещающих должности в государственных органах области, составляет **1:2,7** (1:2,46 по данным за 2015 год). Таким образом, наблюдается снижение относительного количества мужчин, занятых на гражданской службе.

#### **По результатам проведенного анализа можно сделать следующие выводы:**

1. Численность государственных гражданских служащих области близка к оптимальному значению. Проводимые организационно-штатные мероприятия, в том числе, связанные с передачей функций (их части) на исполнение в подведомственные организации, позволяют региону оставаться в числе **5** субъектов Центрального федерального округа с наименьшей численностью государственных гражданских служащих в органах **исполнительной** власти области. По состоянию на 01.01.2018 численность государственных гражданских служащих области составила 1292 человека.

2. Образовательный уровень и возрастной состав гражданских служащих достаточен для исполнения служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

3. Тенденции, которые можно наблюдать в динамике кадрового состава государственных гражданских служащих области, в целом имеют положительную направленность и обеспечивают стабильность кадрового состава и преемственность

## Численность государственных гражданских служащих государственных органов области, органов государственной власти области(2002-2014 г.г.)

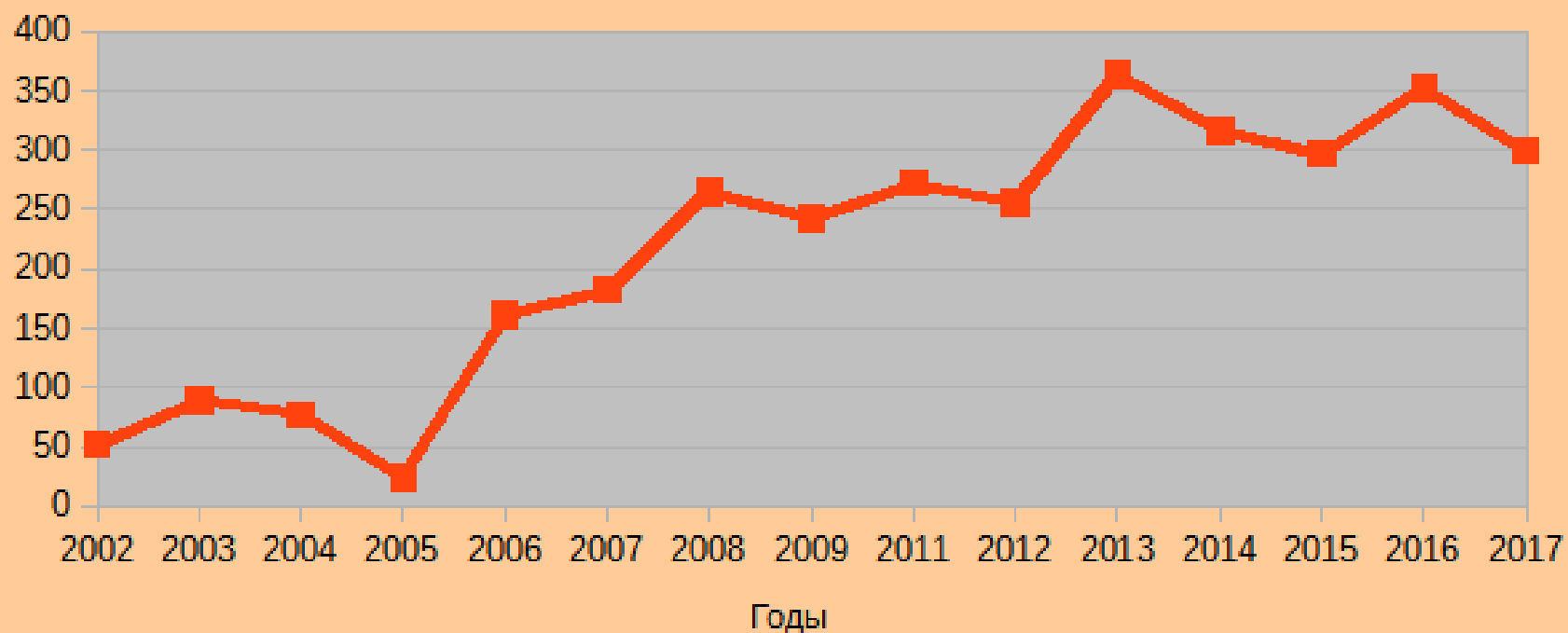


Данные включают в себя государственных служащих администрации области, областной Думы, исполнительных органов государственной власти области, областной избирательной комиссии, аппарата Уполномоченного по правам ребенка в области, Уполномоченного по правам человека в области, Контрольно-счетной палаты области, а также государственных служащих, осуществляющих обеспечение деятельности мировых судей на территории Тамбовской области.

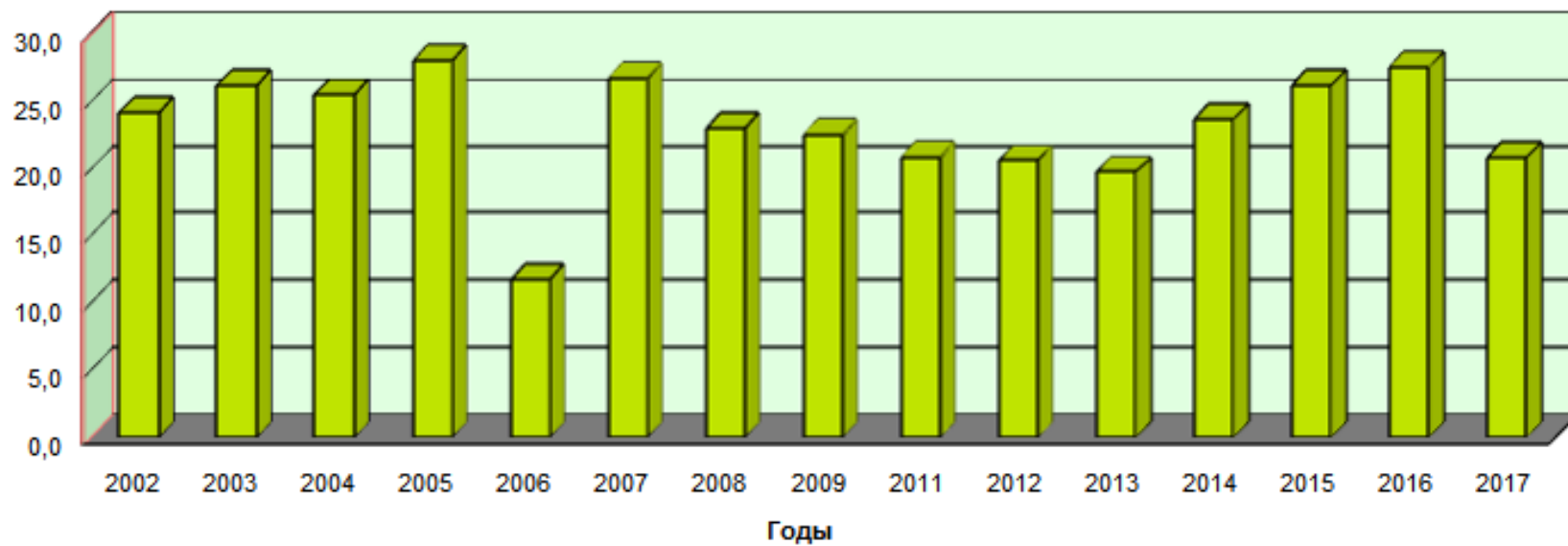
В пересчете на 1000 человек населения области динамику численности государственных служащих можно представить следующим образом:



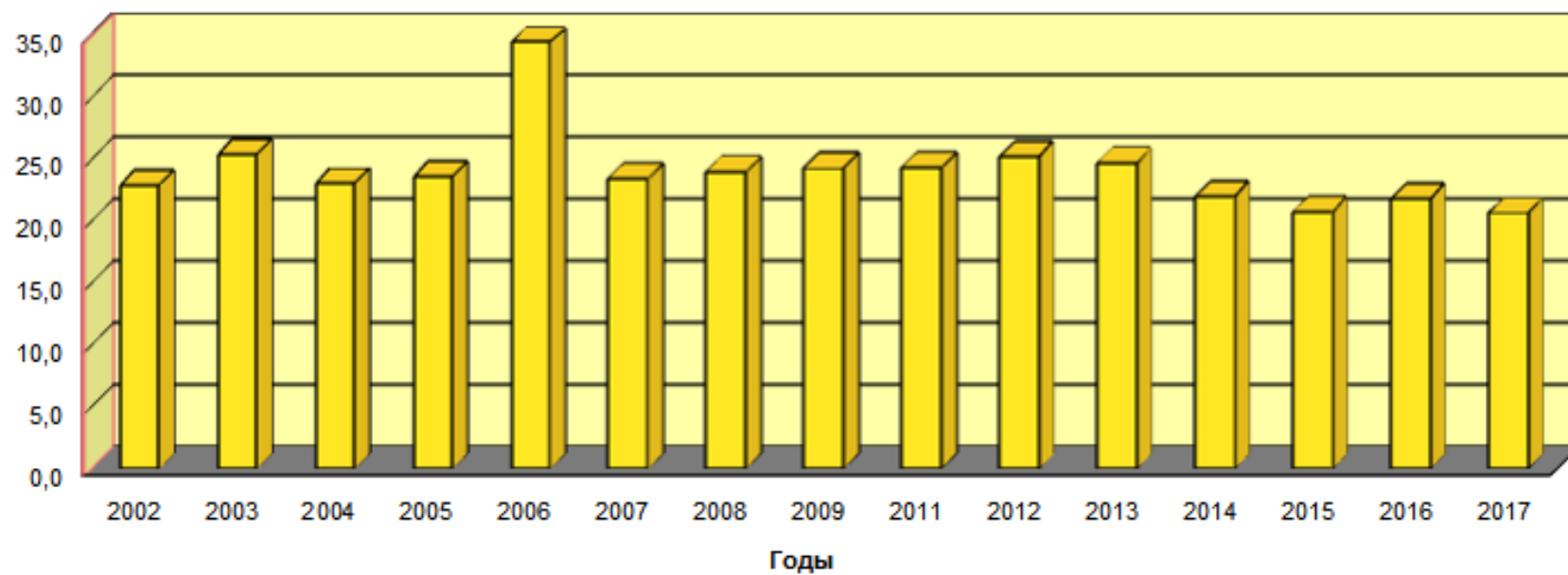
**Численность государственных гражданских служащих области,  
прошедших профессиональную переподготовку,  
повышение квалификации, человек**



Доля служащих, имеющих стаж работы в государственных органах менее 5 лет, %

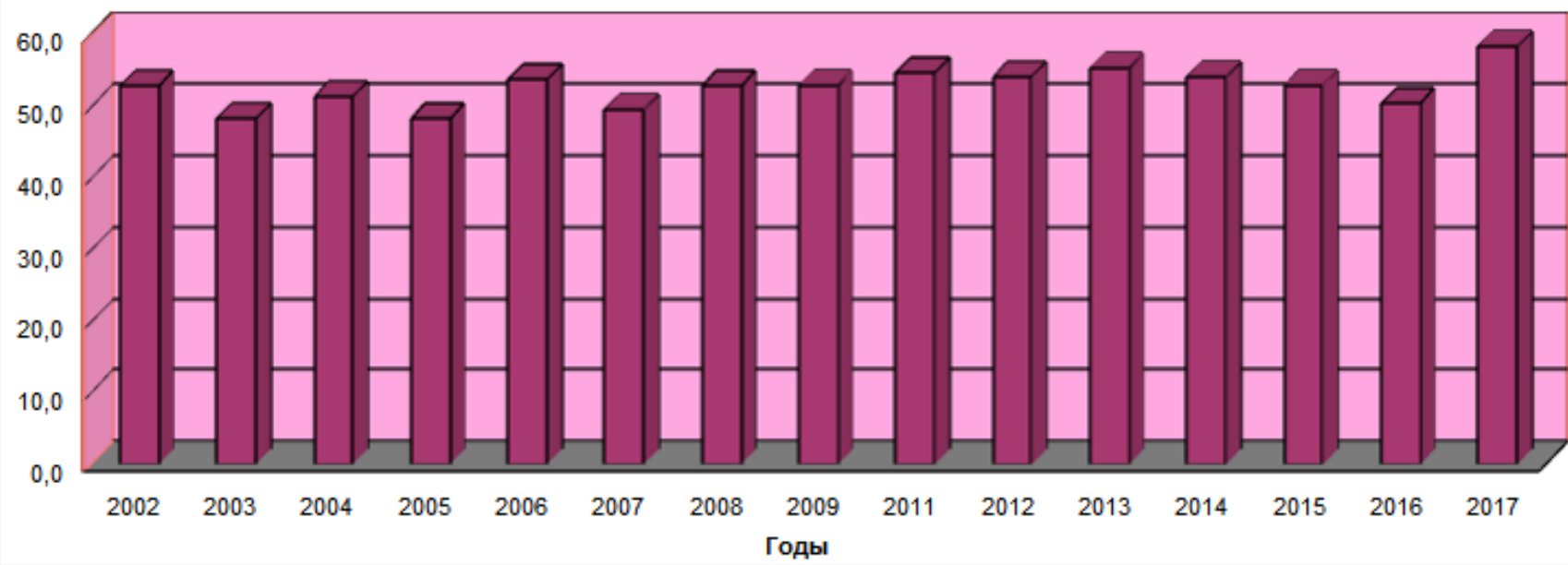


Доля служащих, имеющих стаж работы в государственных органах от 5 до 10 лет, %

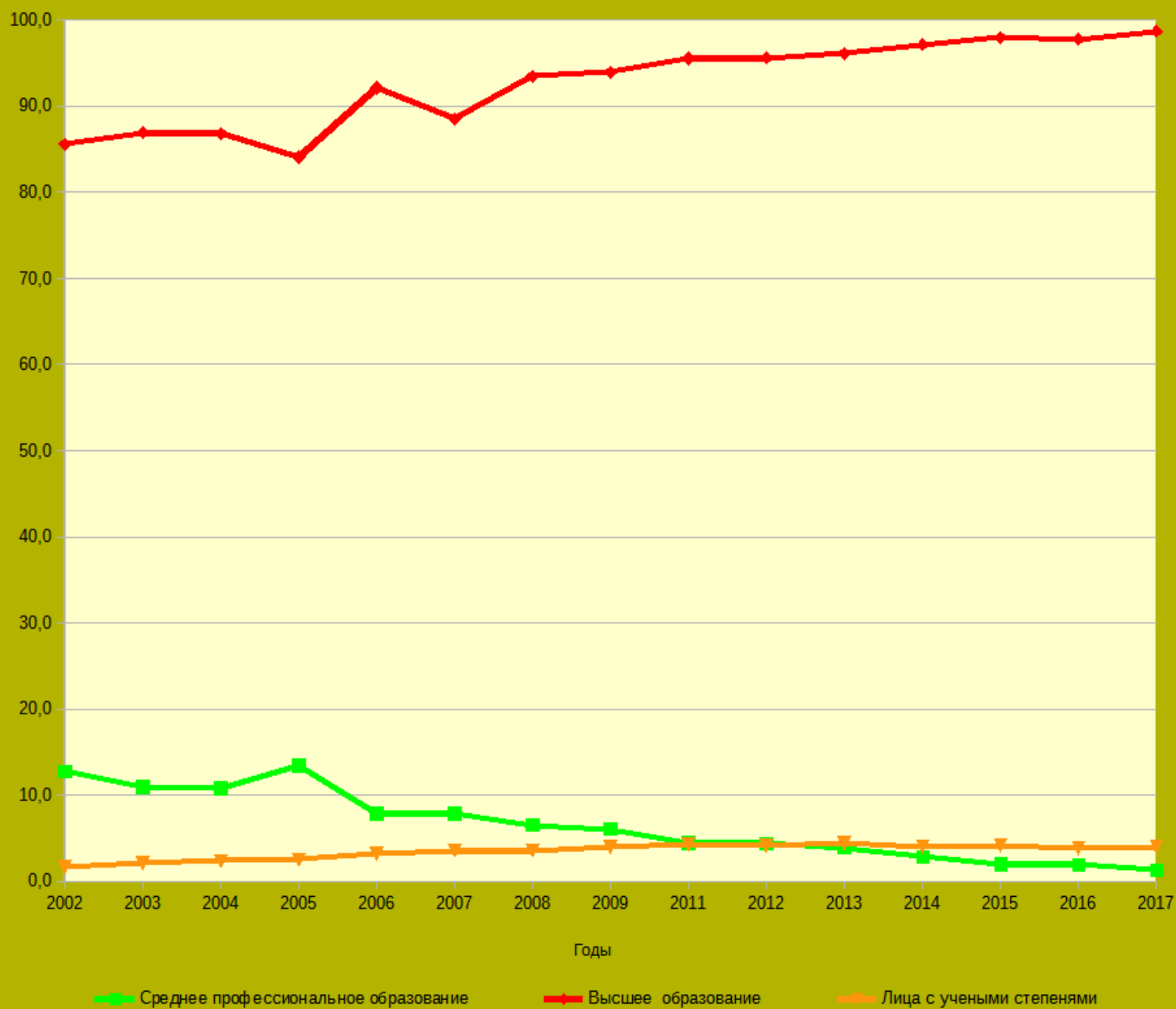




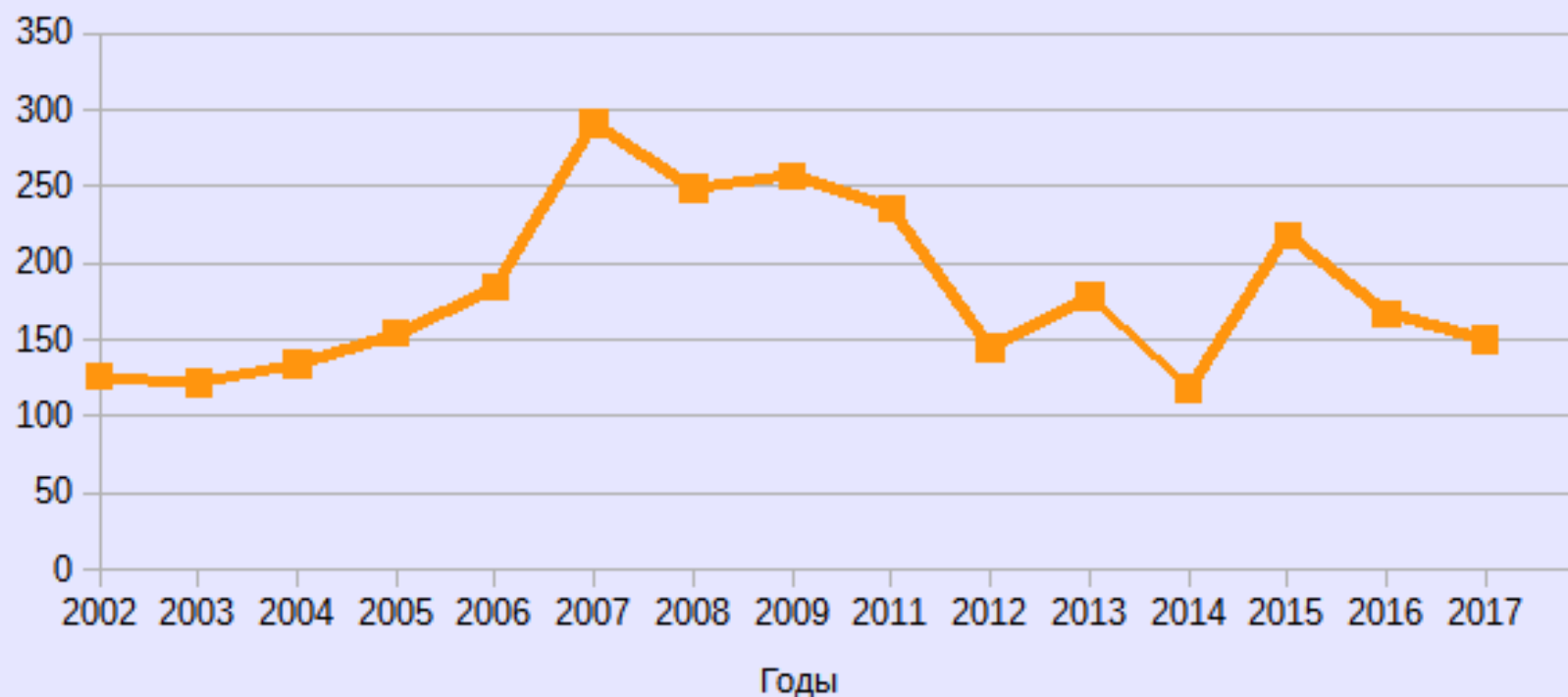
Доля служащих, имеющих стаж работы в государственных органах свыше 10 лет, %



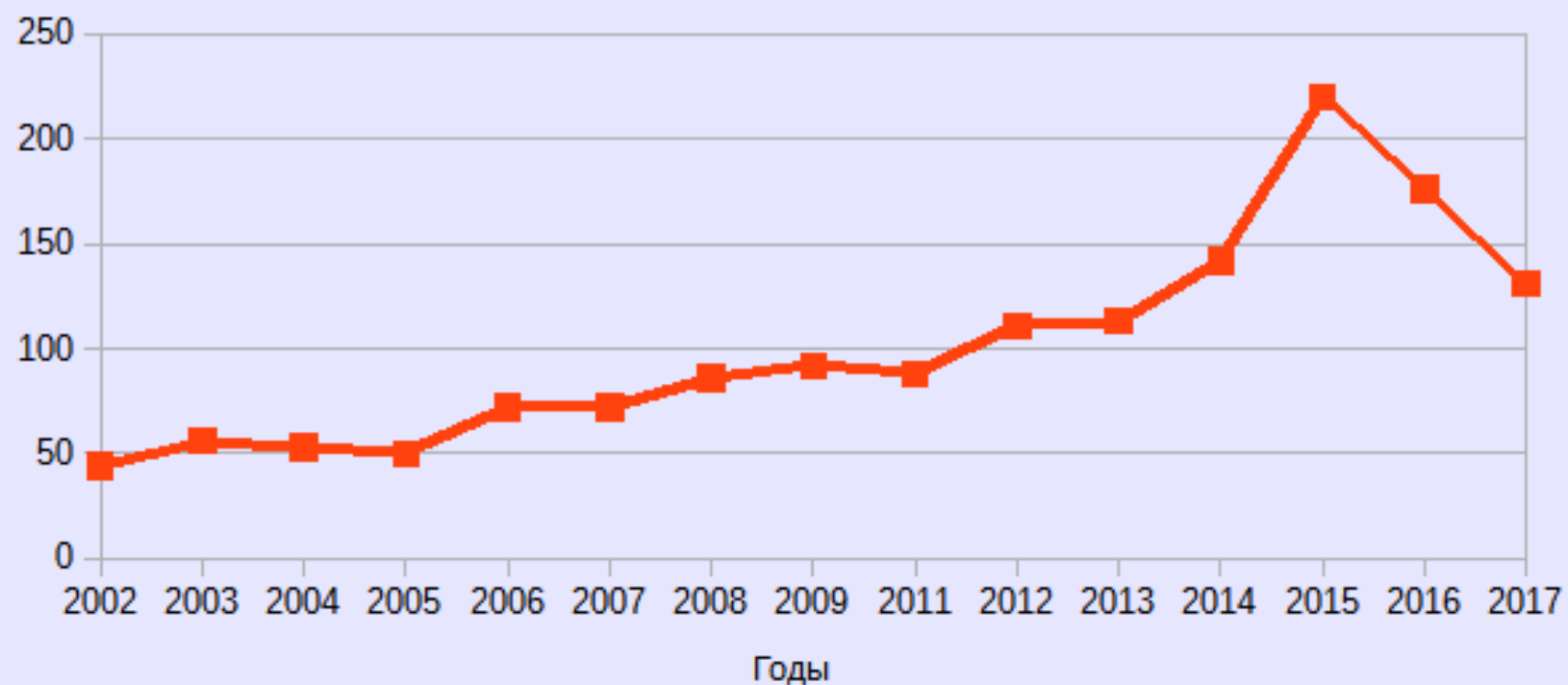
Распределение численности гражданских служащих по уровню образования



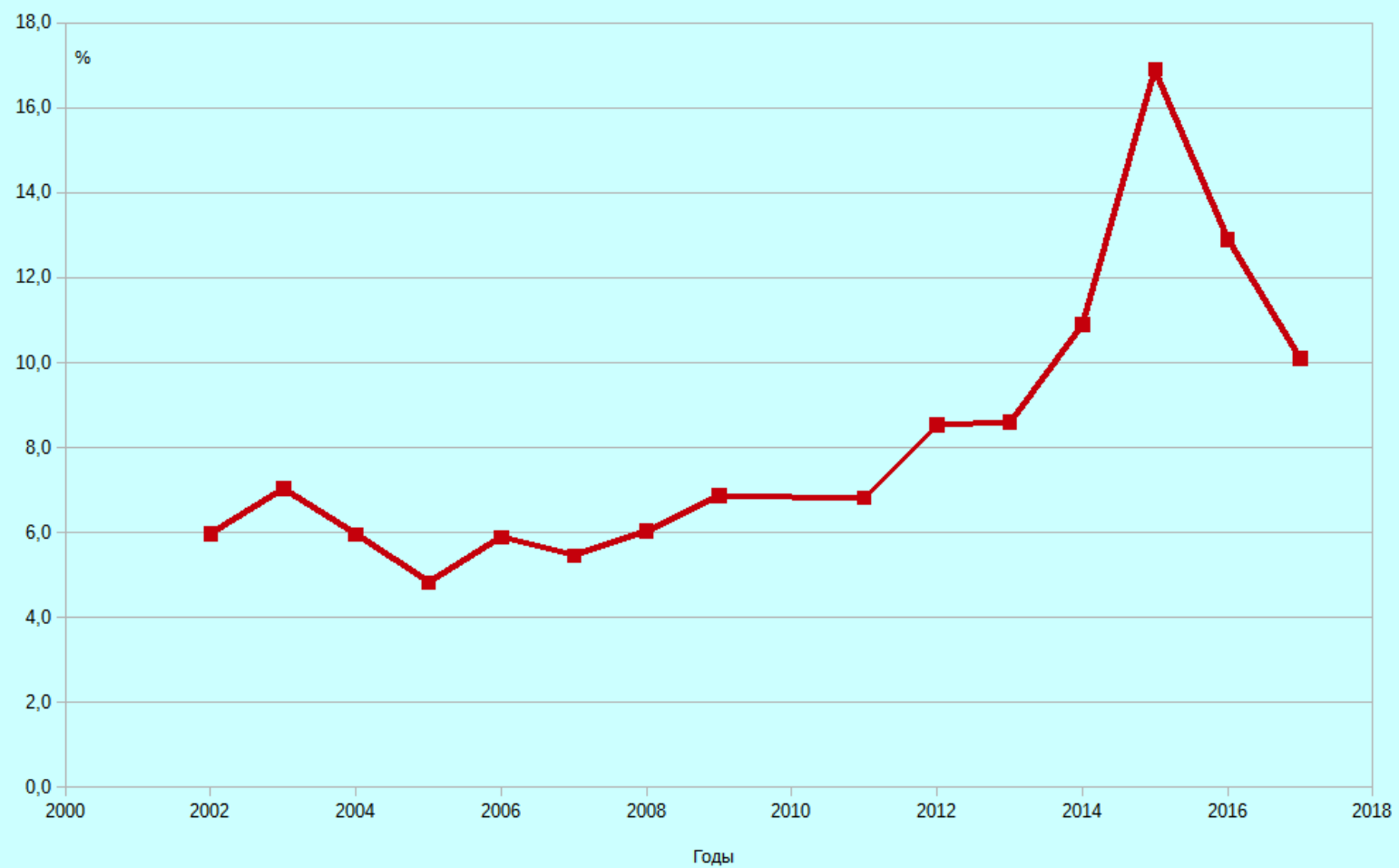
### Количество назначений на должности гражданской службы в государственных органах области с 2002 по 2017 г.



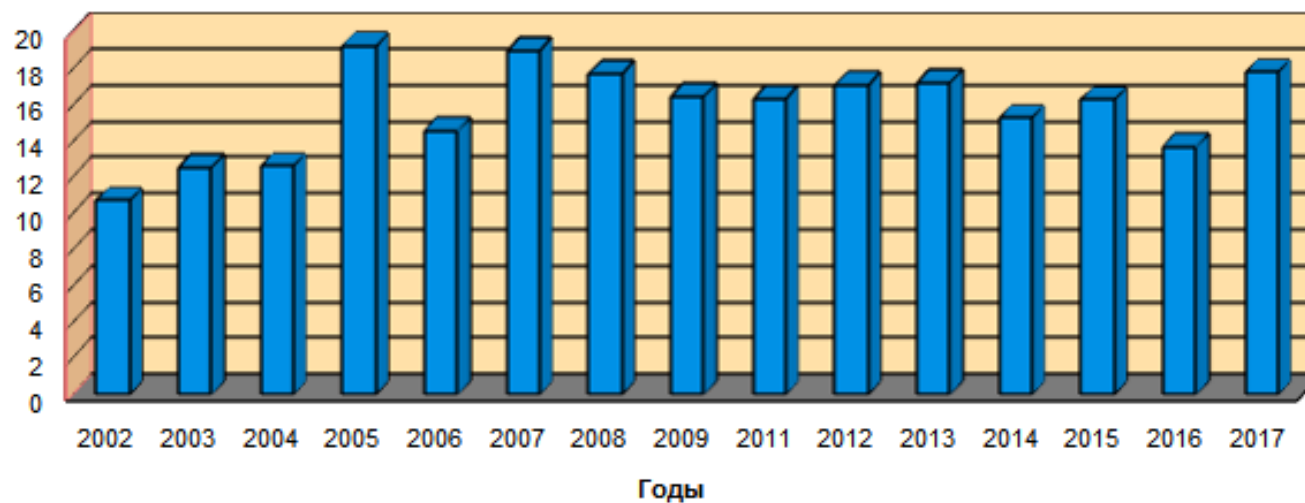
**Количество увольнений с должностей государственной гражданской службы в государственных органах области с 2002 по 2017 г.г.**



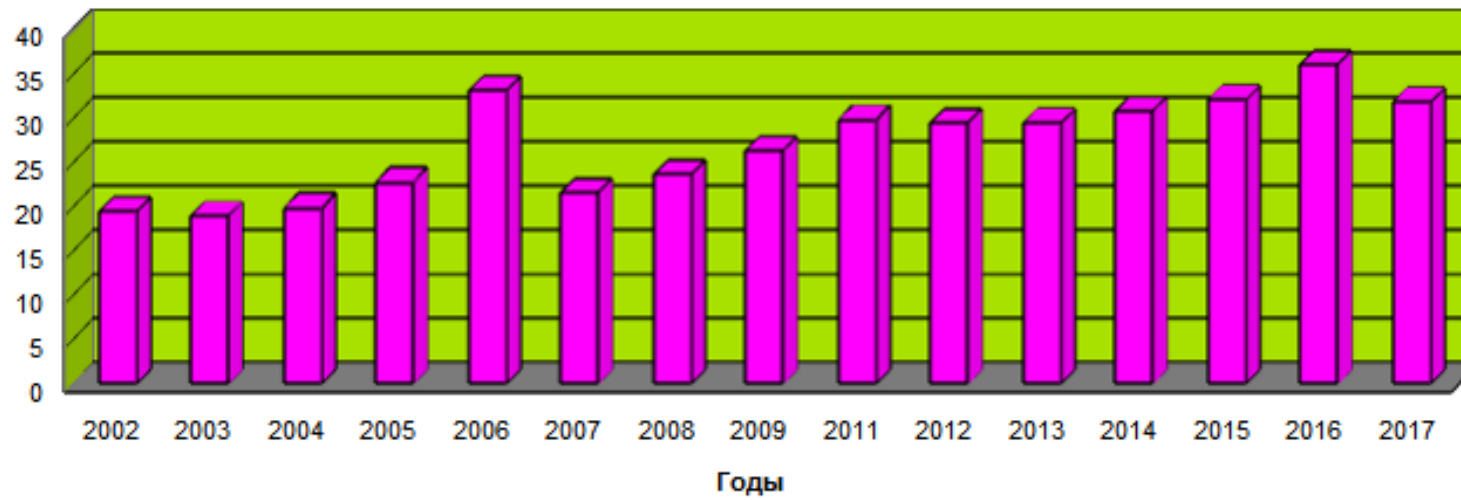
Текущая текучесть кадров на государственной гражданской службе области



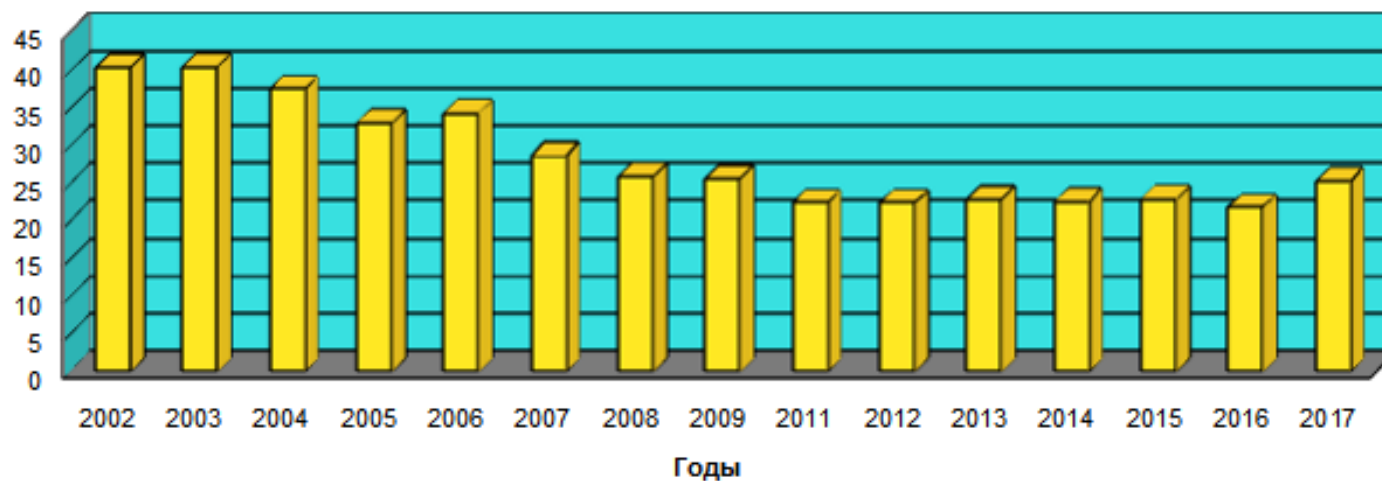
**Доля молодых специалистов (до 30 лет), % от общей численности служащих**



Доля госслужащих в возрасте от 31 до 40 лет, %

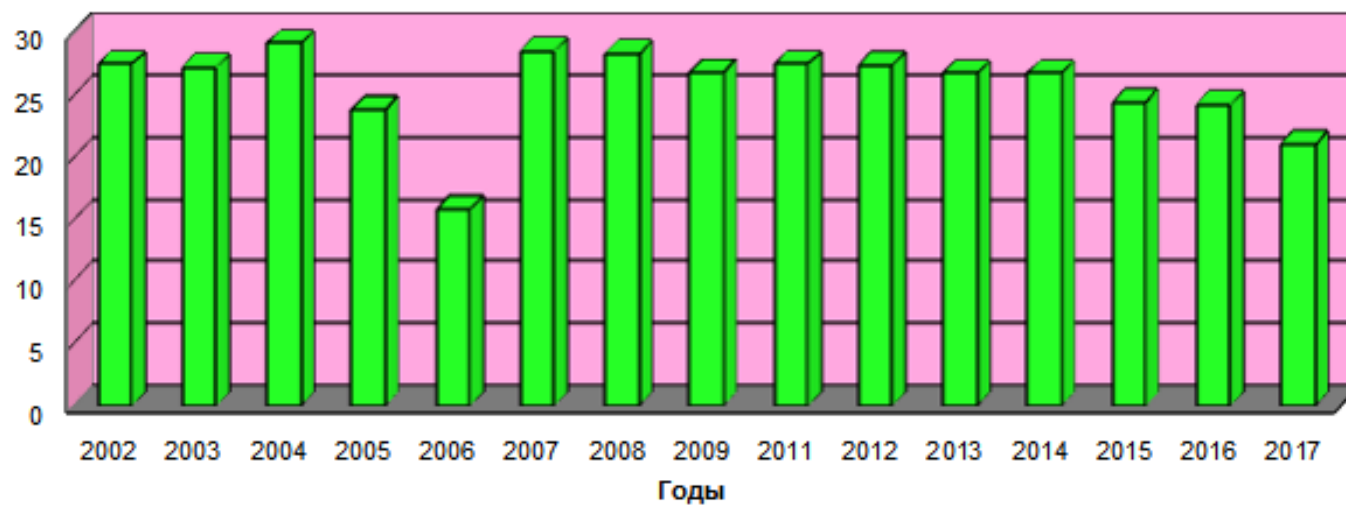


**Доля госслужащих в возрасте от 41 до 50 лет, %**





**Доля госслужащих в возрасте от 51 до 60 лет, %**



**Доля госслужащих в возрасте старше 60 лет, %**

