



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

28.05.2013 № 12-1/3007

На № _____ от _____

В. К. Семенов

*Ваше письмо в отношении
Ивановой Надежды*

Администрация
Тамбовской области *Кав*
392017, г. Тамбов, *21.06.2014*
ул. Интернациональная, д. 14

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено письмо Администрации Тамбовской области от 18 апреля 2013 г. № 1.7-01/739.

Согласно пункту 2 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) гражданин Российской Федерации (далее – гражданин) не может быть принят на государственную гражданскую службу Российской Федерации (далее – гражданская служба), а государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее – гражданский служащий) не может находиться на гражданской службе в случае осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

В случае снятой или погашенной в установленном порядке судимости гражданин вправе поступать на гражданскую службу, а гражданский служащий – находиться на гражданской службе.

В соответствии с частью 1 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей.

Пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее – Положение), установлен перечень документов, которые гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган. Среди них указана собственноручно заполненная и подписанная гражданином анкета, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р.

*21.06.14
1.7-01/739*

Согласно пункту 8 Положения гражданским служащим, изъявившим желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, в этот государственный орган наряду с заявлением на имя представителя нанимателя также представляется собственноручно заполненная, подписанная и заверенная кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкета.

Гражданин (гражданский служащий) при заполнении пункта 9 анкеты указывает об имевшейся у него судимости независимо от того погашена она или снята.

Подписывая анкету, гражданин одновременно извещается о том, что заведомо ложные сведения, сообщенные в анкете, и несоответствие квалификационным требованиям, могут повлечь отказ в участии в конкурсе, а также дает свое согласие на проведение проверочных мероприятий.

В соответствии с пунктом 12 Положения в случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

В установленный пунктом 7 Положения перечень документов, которые гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган согласно подпункту «е» данного пункта Положения могут включаться иные документы, предусмотренные Федеральным законом № 79-ФЗ, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Так, частью 3 статьи 3 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 118-ФЗ «О судебных приставах», распространяющегося на судебных приставов, замещающих должности гражданской службы, предусмотрено, что на должность судебного пристава не может быть назначен гражданин, который был осужден за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, имеет судимость либо имел судимость, которая снята или погашена, в отношении которого осуществляется уголовное преследование либо прекращено уголовное преследование за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии или в связи деятельным раскаянием. Для подтверждения отсутствия судимости гражданин представляет соответствующую справку.

Аналогичный порядок предусматривается Федеральным законом № 79-ФЗ при заключении служебного контракта с гражданином, поступающим на гражданскую службу.

В части 2 статьи 26 Федерального закона № 79-ФЗ содержится исчерпывающий перечень документов, предъявляемых гражданином при заключении служебного контракта.

Вместе с тем, частью 3 данной статьи Федерального закона № 79-ФЗ предусматривается необходимость предъявления иных документов в отдельных случаях с учетом условий прохождения гражданской службы,

установленных настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Учитывая изложенное, а также принимая во внимание, что перечень документов, которые предъявляет гражданин при заключении служебного контракта, определяется Федеральным законом № 79-ФЗ, нормы статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации не применяются к отношениям, связанным с гражданской службой.

Представитель нанимателя вправе потребовать от гражданина при поступлении на гражданскую службу предъявления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям только в том случае, если это установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации...

Директор Департамента
развития государственной службы



Д.В. Баснак